**ОТЧЁТ**

**председателя профсоюзного комитета**

**о работе первичной профсоюзной организации**

**МБДОУ «Детский сад №9 «Солнышко»**

**города-курорта Железноводск**

**за отчётный период**

**с 20 февраля 2014 года по 13 апреля 2017 года**

**Уважаемые коллеги!**

**Мы живем в эпоху больших скоростей: и в прямом, и переносном смысле. Все вокруг меняется с головокружительной быстротой. Время неумолимо движется вперед. Наступил 2017 год.**

 В соответствии п.6.1 ст. 14 Устава Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации, п. 8.3.1. Положения о Ставропольской краевой организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации, постановлением президиума краевой организации Профсоюза от 25 ноября 2016 г. № 6-4, совет Железноводской городской организации Профсоюза от 24 января 2017 №5-3 провести в феврале-мае 2017 года отчетно-выборные собрания в первичных профсоюзных организациях.

 Профсоюз сегодня - это единственная организация, которая защищает социально – экономические права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе.

 Только основываясь на законе и на знании правовых норм, профком строил эффективную работу по защите социально-трудовых прав членов Профсоюза от действия или бездействия работодателя, должностных лиц учреждений, приводящих к нарушению или ограничению права работника на труд.

 Вся деятельность первичной профсоюзной организации образовательного учреждения опирается на нормативную базу.

Федеральные нормативно-правовые акты, на их основании разработаны нормативные акты образовательной организации:

1.Положение о первичной профсоюзной организации МБДОУ д/с №9.

2.Коллективный договор

3.План работы профсоюзного комитета

4.Положение "Об оплате труда работников детского сада»

5.Положение по организации работы в области охраны труда д/с.

6.Соглашение по проведению мероприятий по охране труда д/с.

7. Инструкция по делопроизводству

8. Регламент работы совета, президиума и аппарата Железноводской городской организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ.

 Указанные выше документы являются источниками информации для членов Профсоюза и служат средством юридического доказательства прав работников.

 Информирование членов нашей ППО проходит через: средства массовой информации, информационные бюллетени, молнии, электронную почту и социальные сети, открыта профсоюзная страничка на сайте образовательного учреждения. Начиная, с 2012 года члены Профсоюза нашего учреждения получают информацию на планёрке при руководителе образовательного учреждения.

 В нашей первичной профсоюзной организации оформлен профсоюзный уголок с информацией о работе профсоюзного комитета: план работы на год и месяц ППО, а так же план работы на полугодие городской организации Профсоюза; сведения о деятельности вышестоящих профсоюзных структур, сменные разделы, где помещаются информационные листки, бюллетени и т.д***.***

 В результате целенаправленной работы по организационному укреплению организации Профсоюза, усилению работы по мотивации профсоюзного членства постепенно увеличивалась численность первичной профсоюзной организации.

 Так в состав первичной организации профсоюза ДОУ входило в 2014 -2015 16 человек из 33( 49%) ;2015 – 2016 году 18 человека из 33 человек (54%), 2016 – 2017 году 21 человек из 29 человек, (72% охват профсоюзным членством), показатель увеличился. Выборным и исполнительным органом профсоюзной организации является профком.

 В состав профсоюзного комитета входят 4 комиссии:

 1.По социальному партнерству и трудовым отношениям: пред-ль: Беденко Лилия Сергеевна;

 2. По культурно - массовой и спортивной работе; пред-ль: Берлова Наталия Сергеевна;

 3. По охране труда и экологии; уполномоченный Азарова Оксана Николаевна;

 4. Ревизионная комиссия; пред-ль: Журавко Марина Сергеевна.

 Все члены профкома серьезные, добросовестные, ответственные люди, которые с душой выполняют все поручения и состоят в профсоюзе на протяжении многих лет.

 Профсоюзный комитет вел учёт и сохранность документов первичной профсоюзной организации в течение отчётного периода. Решал уставные задачи Профсоюза по представительству и защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза. А так же созывал заседания профкома и профсоюзные собрания по следующим вопросам: «За достойный труд!», разработка и утверждение нового коллективного договора, внесение изменений и дополнений в него, выполнение ежегодного Соглашения по охране труда, принятие в члены Профсоюза, утверждение графика отпусков, Обращение делегатов VII съезда Профсоюза образования к депутатам Государственной думы Федерального собрания РФ по поводу несогласия с предложенными мерами на 2015 год по оптимизации социальных расходов федерального бюджета и ограничению темпов индексации оплаты труда работников бюджетной сферы (апрель), итоги VII съезда Профсоюза и 25-летие Общероссийского Профсоюза Образования (ноябрь) .

 Проводя анализ успехов в работе профсоюзного комитета, можно сказать **об эффективности** деятельности первичной организацией, т.к. за истекший период не было ни одного заявления о выходе из профсоюза, люди активно участвовали во всех мероприятиях*.*

Хотелось бы напомнить вам о мероприятиях организованных Профсоюзом различных уровней.

**2014 год - год отчетов и выборов и год местной организации.**

30 января на базе МБДОУ № 8 «Ивушка» был проведен краевойсеминар для вновь избранных председателей местных организаций Профсоюза по теме: «Отчеты и выборы: от теории к практике». В нашем учреждении с администрацией ДОУ у профсоюзного комитета сложились партнерские отношения: профком принимает участие в регулировании трудовых отношений, согласование нормативных и локальных документов, распределение фонда стимулирования, обобщения передового педагогического опыта. Важная роль в работе по повышению имиджа профсоюзного членства отводится социальному партнерству. Заведующая детским садом Огольцова Н.А. и председатель ППО Булахова.Н.Н. продемонстрировали соответствующий современным требованиям уровень социального партнерства

Стилем жизни для многих педагогов становится участие в различных конкурсах, проектах, интернет – конкурсах Педагоги нашего коллектива, Беденко Л.С. и Журавко М.С.. принимали участие в городском этапе профессионального конкурса «Воспитатель года – 2014, 2016.

 Создание странички ППО на сайте организации.

**2015 год был объявлен "Годом молодежи в Общероссийском Профсоюзе образования", год 110-летия профсоюзного движения в системе образования России и 25 -летия со дня учреждения Общероссийского Профсоюза образования.**

 В ДОУ создаются все условия для профессионального роста педагогического состава. Это особенно важно на современном этапе, так как рынок труда диктует повышенные профессиональные требования к педагогам. Регулярно педагоги проходят курсы повышения квалификации.

Своевременно сотрудники детского сада повышают свою квалификационную категорию и в назначенные сроки проходят аттестацию на соответствие занимаемой должности. Процедура аттестации заметно упростилась после отмены тестирования**.** Теперь не обязательно присутствие педагога в г. Ставрополе. Документы стало возможно подать в своем городе через МФЦ. Это способствует увеличению количества желающих повысить свою квалификационную категорию, а от ее результата зависит наша заработная плата.

 Аттестацию за отчетный период прошли 6 человек, в новой форме 3 педагогов, из них: 6 педагогов на высшую категорию, 3 педагога на первую категорию. На соответствие занимаемой должности аттестованы 2 педагогов.

 За отчетный период уровень заработной платы остался на том же уровне. Заработная плата работникам устанавливается трудовым договором в соответствии с действующей в Учреждении системой оплаты труда и штатным расписанием. Оплата труда работников производится в соответствии со ст.135, ст.144 Трудового кодекса РФ и нормами действующего законодательства Ставропольского края, а также положением об оплате труда МБДОУ «Детский сад №9 «Солнышко».

 Заработная плата в учреждении выплачивается 2 раза в месяц, без задержек, сроки оговорены в коллективном договоре (гл. 4 п. 4.5). По личному заявлению работников заработная плата перечисляется на индивидуальный счёт в банке.

 С введением новой системы оплаты труда в учреждении работает комиссия по распределению стимулирующих выплат по критериям за качество работы, куда входит председатель и члены ПК. Был пересмотрен перечень критериев и показателей для распределения поощрительных выплат педагогическим и руководящим работникам из стимулирующей части фонда оплаты труда за результативность и эффективность работы. Было зарегистрировано Дополнительное соглашение о внесении изменений и дополнений в коллективный договор МБДОУ «Детский сад №9 «Солнышко».

 Поддержали Обращение делегатов VII съезда Профсоюза образования к депутатам Государственной думы Федерального собрания РФ по поводу несогласия с предложенными мерами на 2015 год по оптимизации социальных расходов федерального бюджета и ограничению темпов индексации оплаты труда работников бюджетной сферы и направили телеграмму в адрес Д.А.Медведева (апрель).

В связи с празднованием в 2015 году 70-летия Победы в Великой Отечественной войне, во исполнение постановления президиума краевой организации Профсоюза образования были приняты меры к активному вовлечению членов нашей первички в мероприятия, посвященные 70-летию Победы. Была оформлена «Стена Памяти».

 Год Молодежи завершился Профсоюзным собранием с единой повесткой дня «Итоги VII съезда Профсоюза и 25–летие Общероссийского Профсоюза Образования» (ноябрь).

**2016 году было присвоено тематическое название "Год правовой культуры в Профсоюзе"**

В ходе Года решались определенные задачи организационного и кадрового укрепления первичных профсоюзных организаций, повышения профессиональной и правовой компетентности профсоюзного актива и задачи по обобщению и распространению практики правозащитной работы в первичных профсоюзных организациях**.**

Городской организацией Профсоюза в рамках Года широко использовались ставшие уже традиционными такие формы работы как: семинары-совещания, тематические проверки, проведение городских этапов краевых конкурсов и др.

Стартовал важный общепрофсоюзный проект «Открытый (публичный) отчет выборного коллегиального профсоюзного органа».

***Нормативное подтверждение права всех педагогических работников на длительный отпуск:***

 Приказ Минобрнауки России от 15 июня 2016 года № 644 "Об утверждении Порядка предоставления педагогическим работникам организаций, осуществляющих образовательную деятельность, длительного отпуска сроком до одного года". В утратившем силу Порядке от 7 декабря 2000 года № 3570 данное право распространялось только на работников организаций, подведомственных Минобрнауки России.

**Недопущение поспешных действий по внедрению профстандарта "Педагог".**

 Приказом № 745н "О внесении изменений профессиональный стандарт "Педагог (педагогическая деятельность в дошкольном, начальном общем, основном общем, среднем общем образовании) (воспитатель, учитель)", утверждённый приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 18 октября 2013 года № 544н" дата начала применения профессионального стандарта "Педагог (воспитатель, учитель)" переносится с 1 января 2017 года на 1 сентября 2019 года.

2016 год завершается подписанием нового ОТРАСЛЕВОГО СОГДАШЕНИЯ

по организациям, подведомственным Министерству образования и молодежной политики Ставропольского края на 2017-2019 годы, в котором не только сохранены, но и расширены льготы и гарантии в сфере молодежной политики, аттестации педагогических работников, профессионального образования и др***.***

Год правовой культуры в Профсоюзе завершился. Но мы не останавливаемся на достигнутом. Традиционным направлениям профсоюзной деятельности задан уверенный и энергичный старт на поиск новых эффективных методов правовой работы и ее успешную реализацию.

**2017 год объявлен «Годом профсоюзного PR – движения «Территория развития»**

И, наконец, первый день весны 2017 года ознаменовался посещением Дворца культуры и спорта города Ставрополь по случаю Профсоюзного слёта ответственных за информационную работу первичных профсоюзных организаций, на котором состоялось открытие года Профсоюзного PR – движения «Территория развития». Делегаты всех территорий публиковали свои фото в группе «Вконтакте» и «Instagram».

Ставропольская краевая Профсоюзная организация работников образования и науки РФ под руководством Лоры Николаевны Манаевой традиционно продемонстрировала высокий уровень, открытость для решения глобальных задач, новаторства, созидания.

PR-движение  - это целый комплекс мероприятий, направленных на продвижение имиджа Профсоюзной организации в обществе, укрепление взаимодействия с социальными партнерами, усиление мотивации профсоюзного членства, стимулирование социальной активности членов профсоюза, а также расширение возможностей организаций и членов профсоюза по поиску, получению и распространению качественной профсоюзной и профессиональной информации. Так, в тот же первый мартовский день стартовала акция «За что я люблю Профсоюз» в порядке эстафеты, в которой Минераловодскому району посчастливилось поучаствовать первым. Грядет множество интересных акций, конкурсов, в которых  следует проявить активность и недюжинный энтузиазм.

24 марта проводилась краевая тематическая проверка Профсоюза по теме «Соблюдение трудового законодательства при определении учебной нагрузки педагогических работников образовательных организаций».

Профсоюзный комитет нацелен на реализацию плана мероприятий по Годупрофсоюзного PR – движения.

 Социально-трудовые отношения между администрацией и работниками «Детский сад №9 «Солнышко» города-курорта Железноводска регулируются коллективным договором.

В начале 2016 года председатель и рабочая группа ППО занимались разработкой, согласованием и утверждением коллективного договора между трудовым коллективом и администрацией МБДОУ, главного документа, регулирующего трудовые отношения работников. Коллективный договор и приложения к нему были утверждены на период 2016-2019 годов и прошли проверку в государственных органах социальной защиты. При разработке статей колдоговора были учтены все нормы законов, защищающих интересы трудового коллектива.

За текущий период были выполнены следующие пункты колдоговора:

* предоставлялись сотрудникам на базе санатория «им.Кирова» физиопроцедуры, массаж, ванны и т.д.
* осуществлялось премирование членов Профсоюза в связи с юбилеем, и от ППО и от работодателя;
* к 8 Марта работодатель объявил благодарность воспитателям и помощникам воспитателя, за добросовестное исполнение трудовых обязанностей;
* ко Дню Учителя работодатель поздравила педагогов;
* о награждении Почетной грамотой администрации г. Железноводска: Журавко М.С., Рогова И.П.

 Ежегодно составляется график отпусков, который учитывает интересы каждого работника и детского сада в целом, он утверждается совместно работодателем и профсоюзным комитетом не позднее, чем за две недели до наступления календарного года. При необходимости переноса отпуска вопрос согласовывается с профсоюзным комитетом.

 Действие договора распространяется на всех работников учреждения, как являющихся, так и не являющихся членами профсоюза.

 Важным направлением в деятельности нашего профкома является обеспечение безопасных условий труда. Комиссия по охране труда осуществляет контроль за соблюдением законодательства о труде и охране труда. Комиссия создана на паритетной основе, в состав комиссии входит уполномоченный от профсоюзного комитета Азарова О.Н.

 За счёт средств организации, Журавко М.С., Огольцова Н.А., Азарова О.Н. прошли в 2016 году обучение уполномоченного по охране труда.

За счёт средств организации, Конева Л.А., прошла в 2016 году обучение по программе членов комиссии по предупреждению и ликвидации чрезвычайных ситуаций и обеспечению пожарной безопасности организации.

О содержании этого раздела вы услышите от уполномоченного по охране труда Азаровой О.Н.

 Важным направлением в деятельности профкома является культурно – массовая работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса.

 В связи с юбилейными датами 50, 55, 60, 65, 70 лет производится премирование из фонда экономии заработной платы и членских профсоюзных взносов в соответствии с положением о премировании городской организации Профсоюза образования.

 В соответствии с коллективным договором осуществляется премирование к профессиональному празднику «День Учителя», к международному женскому Дню 8 марта, премирование по итогам года.

Ежемесячно обновляется в профсоюзном уголке рубрика «Примите наши поздравления в юбилей и день рождения».

 Профсоюзный комитет осуществлял материальную поддержку нуждающимся (рождение детей, смерть близких, тяжёлая болезнь).

 **Эффективная работа** профсоюза напрямую зависит от состояния и рационального использования профсоюзных взносов. Профсоюзный комитет утверждает смету доходов и расходов ППО, обеспечивает своевременное и полное перечисление членских взносов в вышестоящие профсоюзные органы. Ежегодно отчитывается перед членами Профсоюза, регулярно информирует их о своей деятельности, в том числе об исполнении сметы доходов и расходов ППО. В соответствии с финансовым договором с 2012 года Железноводская городская организация Профсоюза предоставляет в ППО информацию о движении удержанных и перечисленных профвзносов на субсчёте. В результате чего проводится сверка.

 **На последующие** годы у профсоюзного комитета работы много. В перспективе новые приоритетные направления деятельности первичной профсоюзной организации:

* повысить уровень информационной культуры членов Профсоюза, с использованием современных коммуникационных технологий;
* добавить из Года профсоюзного PR-движения фразы
* внедрить инновационные формы социальной поддержки и современные методы защиты прав членов Профсоюза;
* повысить эффективность социального партнёрства;
* совершенствовать организационное укрепление профорганизации.
* развития информационной политики и социального партнерства на всех уровнях,

 Хочется пожелать новому составу ПК насыщенной, интересной и эффективной деятельности, позволяющей реализовать намеченное. А каждому члену первички лучше осознать, что **единому, сплоченному, постоянно развивающемуся профессиональному союзу по плечу решение важнейшей задачи – сделать профессию педагога, работника ДОУ –** престижной.

Спасибо за внимание!

 13 апреля 2017 года Председатель ППО

 МБДОУ№9 «Солнышко» Л.А. Конева.